



Hållbarhetsrapport

2025



FRÄMJA EN GLOBAL HÅLLBAR UTVECKLING

På Wenmec arbetar vi systematiskt och tvärfunktionellt med att modernisera och effektivisera våra processer ur ett helhetsperspektiv med fokus på hållbarhet. Med detta arbetssätt minskar vi vårt avtryck på miljön samt förbättrar människors hälsa och säkerhet på arbetsplatsen



Denna rapport syftar till att beskriva hur vi på Wenmec integrerar frågor angående miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption i vårt dagliga arbete med koppling till de globala hållbarhetsmålen.

HENRIK TÖRNQVIST
VD & Marknadschef

HÅLLBARHETSARBETE

SÄKERHET OCH ETIK

Wenmec samarbetar med världsledande kunder och leverantörer som ställer stora krav på oss i olika avseenden.

Vi gör affärer med etik och moral på affärsmässiga grunder, vi har noll tolerans mot mutor och annan typ av korruption. Vi jobbar för att värna om mänskliga rättigheter och mångfald både på vår arbetsplats som i vår omvärld där vi kan påverka.

God informationssäkerhet är viktig för företaget, för våra kunder, leverantörer och övriga samarbetspartner.

Allt eftersom förändringar sker i verksamhet samt i vår omvärld är det av vikt att informationssäkerhetsarbetet ständigt förbättras för att minimera risker genom att löpande analysera behovet av säkerhetsskydd för troliga och önskade framtida händelser

I vår IT- policy finns riktlinjer och mål för vårt säkerhetsarbete och hur ansvar fördelas i organisationen och hur uppföljning sker.

ISO 3834-2

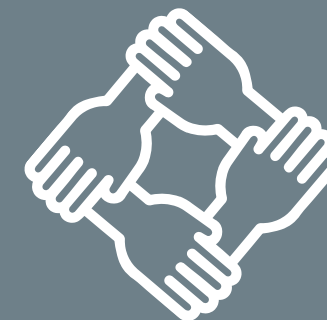
KVALITETSSTYRNINGS-
SYSTEM FÖR SVETSNING

ISO 14001

MILJÖLEDNING

ISO 9001

KVALITETSSTYRNING



RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

För Wenmec är det viktigt att skapa mervärden för kunder, medarbetare och leverantörer, samtidigt som vi vill bidra till en hållbar samhällsutveckling. Wenmec bedriver affärer på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och vill jobba med affärspartners och leverantörer som gör detsamma.

På vår arbetsplats känner alla till vår Uppförandekod och vad den innebär, denna omfattar alla anställda och styrelsemedlemmar.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Wenmec agerar ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Således tolererar vi ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Wenmecs medarbetare och styrelsemedlemmar får inte acceptera gåvor, betalning eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut, strider mot lag, handelsbruk, sedvänja eller god affärssed.



VISSELBLÅSNING

För att motverka och kunna agera på missförhållande av något slag finns Visselblåsarfunktion lätt tillgänglig på vår hemsida www.wenmec.se. Vi arbetar med externt företag som administrerar visselblåsfunktionen så funktionen följer alla krav på sekretess och anonymitet mm.

Denna funktion kan alla anställda på bolaget använda samt individer i vår omvärld som vill flagga upp några missförhållanden.



VÅRT MILJÖARBETE

WENMEC HAR SOM POLICY ATT MINIMERA VÅR MILJÖPÅVERKAN OCH FÖLJA GÄLLANDE LAGAR OCH KRAV.

Vi är en anmälningspliktig C-verksamhet med verksamhetskod 34.80 enligt miljöprövningsförordningen (2013:251). Klassningen grundar sig i att vi har skärvätskor, processoljor och hydrauloljor i metallbearbetningsmaskinerna.

Miljöledningssystemet certifierat utifrån ISO 14001:2015 utgör vårt miljöledningssystem vilket omfattar mätningar och mål av vår energikonsumtion och avfallshantering.

Mål fastställs som årligen följs upp.

Miljön är viktig för oss och i alla våra processer finns hållbarhetsperspektiv med som en viktig del och påverkar våra val.

Våra miljöaspekter handlar om att vi ska nyttja våra naturresurser på ett sparsamt och miljövänligt sätt och har genom det valt att enbart köpa grön el (förnybar el) som ger 0% CO2 påverkan.

Uppvärmningen hos oss sker med fjärrvärme som är förnybar och återvunnen till 98,4%.

Vår största miljö- och klimatpåverkan är energianvändningen i tillverkning och bearbetning av produkter och våra utsläpp består av främst koldioxid.

När det gäller inköp och förbrukning av stål som används i stor utsträckning i vår verksamhet har vi liten påverkan då leverantörer och val av råvara anvisats av kund. Vi vill ändå medvetandegöra vår klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv och börja mäta dess CO2 påverkan framåt. I våra egen produktion återvinns metaller och verktyg. Vi källsorterar vårt avfall och återvinning görs till 96,4 %. Vårt farliga avfall tas om hand och får en miljöriktig behandling.

Vad gäller transporter så har vi endast el-truckar i vår verksamhet, slingbilar används i största möjliga utsträckning. Våra externa transporter bokas med "Skicka grönt" för att minska koldioxidutsläppen.





FÖREBYGGANDE KVALITET

Genom ett proaktivt kvalitetsarbete minskar vi vårt klimatavtryck på omvärlden.

Med verktyget P-FMEA kartlägger och vidtar vi potentiella kvalitetsrisker i våra processer i syfte för att kunna vidta förebyggande åtgärder innan kvalitetsavvikelser uppstår.

Att aktivt jobba med ständiga förbättringar inom kvalitet och att överträffa kundens förväntningar minskar vi behovet av justeringar, omarbetningar och reklamationer. Detta i sin tur leder till minskad förbrukning av material, färre lastbilstransporter samt minskad användning av el för "onödiga" merarbeten i våra maskiner och lokaler.

PÅ WENMEC SER VI VARJE AVVIKELSE SOM ETT TILLFÄLLE ATT UTVECKLAS!

Vi har en dedikerad kvalitetsgrupp där vi arbetar systematiskt tillsammans med ledare, tekniker och medarbetare för att förebygga och motverka kvalitetsbrister internt i vår verksamhet, och externt mot våra leverantörer.

Via tät kommunikation och ett nära samarbete med våra kunder skapar vi goda förutsättningar för att planera

och prioritera kvalitetsärenden och leveranser efter kundens önskemål och behov.

Våra kunder ställer även egna krav på Wenmec avseende hållbarhetsaspekter som omfattar den egna verksamheten samt våra/deras leverantörers påverkan på miljö, arbetskraft och mänskliga rättigheter, affärsetik samt hållbara inköp. Varje månad sammanställs leveransprecision och leverantörsreklamationer till kund för att gemensamt arbeta för att utveckla leverantörer.

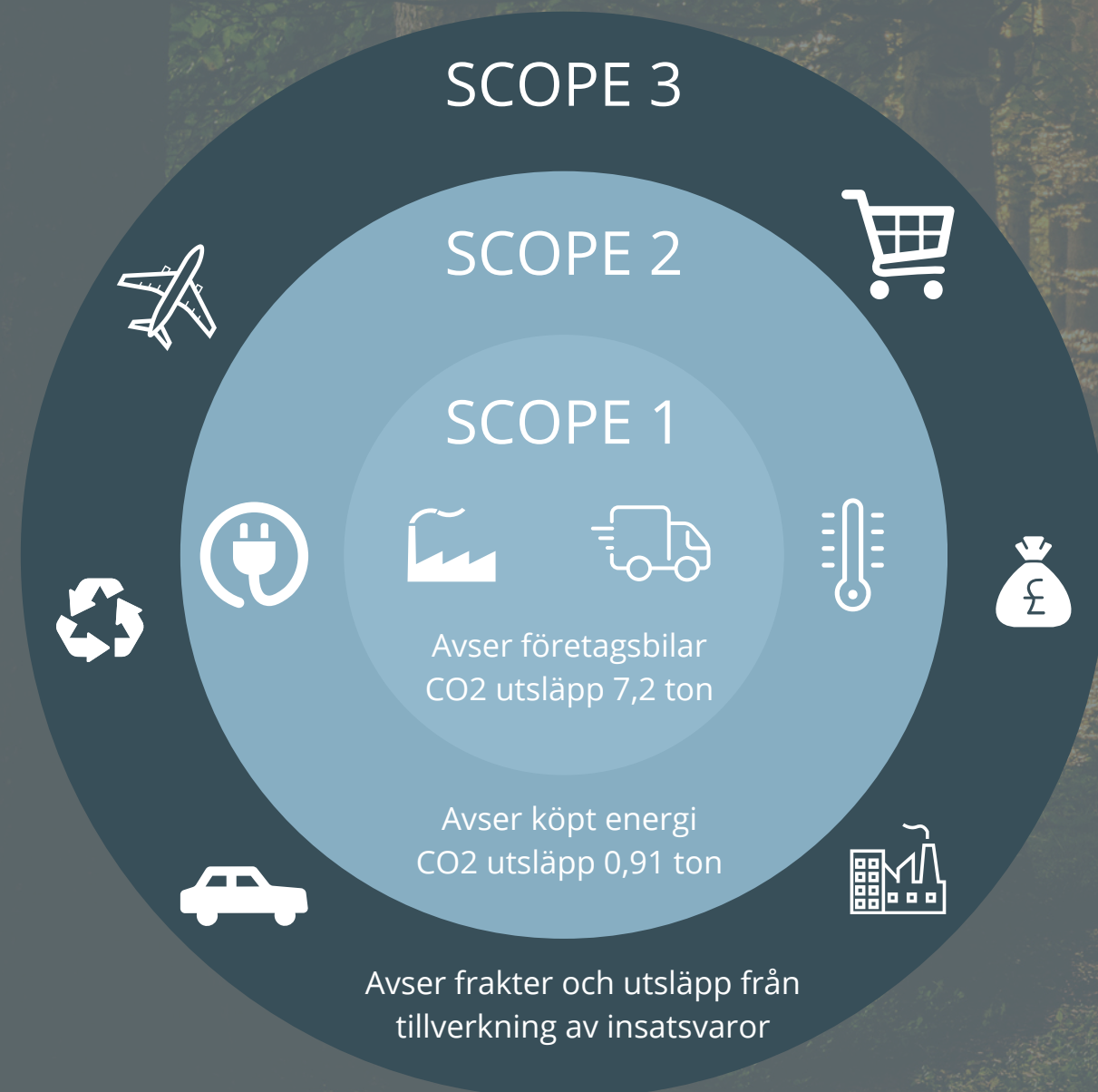
Vi utför även leverantörsbedömningar på egna leverantörer.

Under våra PreAcceptance-inspektioner, som utförs av våra erfarna medarbetare under handledning av kvalitetsgruppen säkerställer vi att de produkter vi levererar har rätt kvalitet och är enligt kundens specifikation.

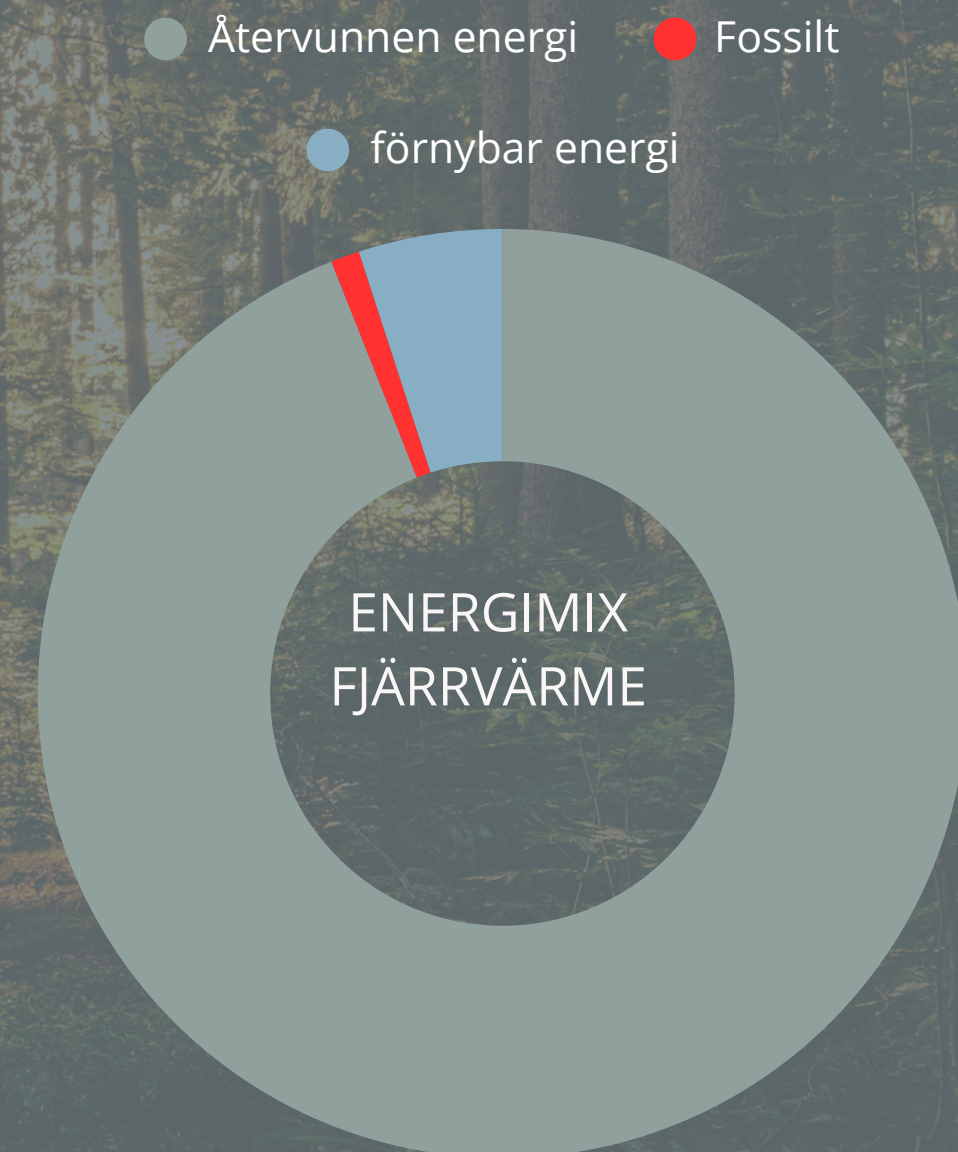
Genom grundliga rotorsaksanalyser jobbar vi tvärfunktionellt med fem varför metoden för att identifiera rotorsaken till uppkomna kvalitetsproblem och vidta åtgärder för att minska risken att de upprepas.

ENERGIFÖRBRUKNING

2025



EL : 868 Mwh
Fjärrvärme: 771 MWh
Co2 utsläpp : 0,91 ton



VÅRA FOKUSOMRÅDEN

MILJÖ

2025

- Fortsätta att utbilda oss inom GHG-protokollet och dess scope.
- Utveckla våra miljö- och hållbarhetsmål.
- Arbeta med leverantörer inom förebyggande kvalitet och hållbarhetsfrågor.
- Att utbilda oss inom P-FMEA och starta detta långsiktiga kvalitetsarbete, där syftet är att bryta ner processerna i delsteg och proaktivt förutse potentiella riskkällor till kvalitetsproblem innan de inträffar samt vidta förebyggande åtgärder för att minska risken att de uppstår.
- Flytta och förbättra miljöstationen.
- Bygga sluss i logistikskepp för att minska värmeutsläpp

2026

- Fortsätta att utbilda oss inom GHG-protokollet och dess scope.
- Utveckla våra miljö- och hållbarhetsmål.
- Arbeta med leverantörer inom förebyggande kvalitet och hållbarhetsfrågor.
- Att fortsätta arbetet med P-FMEA

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN & PERSONAL

Vi på Wenmec jobbar för att alla medarbetare ska känna sig inkluderade, trygga samt ha en god och hälsosam arbetsmiljö. Arbetsförhållandena på Wenmec ska passa alla medarbetare och alla ska ha samma förutsättningar att utföra sitt arbete på ett bra sätt, samt att vi ska känna möjlighet till utveckling och ha ett socialt engagemang.



MEDARBETARSKAP OCH LEDARSKAP

På Wenmec jobbar vi för att alla våra medarbetare ska ha en god hälsa och må bra.

För oss på Wenmec är våra medarbetare vår största tillgång och vi värnar om att våra medarbetare ska känna inflytande och gemenskap.

Dessutom ser vi till att öka gemenskapen genom trevliga sammankomster även utanför arbetstid. Vi arbetar i nära samarbete med vår företagshälsovård och försöker att arbeta förbyggande i alla hälsofrågor. Genom att vi har nära samarbete mellan medarbetare, chef, skyddsombud, fackliga parter så ser vi en stor vinst i att fortsätta känna att man kan vara med och påverka sin arbetssituation.

Detta har vi bland våra tvärfunktionella möten som bland annat arbetsplatsträffar, tillbudsmöten, skyddskommittémöten, förbättringsgruppsmöten, daglig styrning, Q-råd, samt ledningsgrupp. Vid medarbetarsamtal pratar man om utbildningsbehov, ledare och medarbetare ska gemensamt komma fram till om vilket utbildningsbehov som föreligger för att medarbetare ska känna möjlighet till kompetensutveckling.

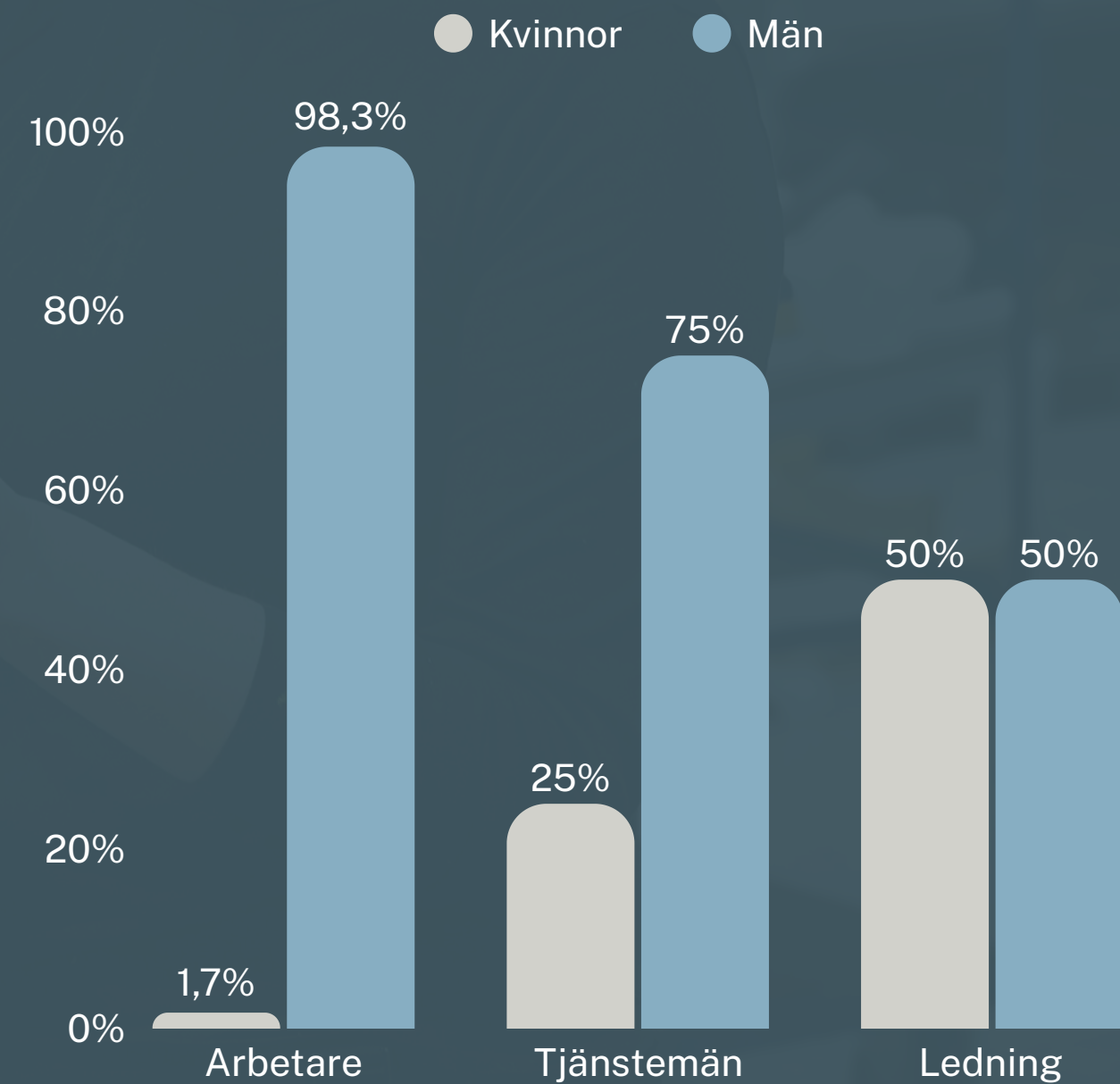
Vi följer våra medarbetares kompetensutveckling i system för att ha en klar bild över hur kompetensutvecklingen sker.

JÄMSTÄLLDHET

VI PÅ WENMEC VILL FRÄMJA JÄMSTÄLLDHET OCH STRÄVAR EFTER MÅNGFALD

Vi vill öka andelen anställda kvinnor i bolaget, samt att vi vill öka mångfalden. Alla medarbetare ska känna till våra aktiva åtgärder. Vi genomför varje år en lönekartläggning för att se till så att vi inte har några osakliga löneskillnader mellan könen.

Andelen kvinnor i bolaget är 9,2 % 2025-12-31.



LOKALT ANSVAR

Vi är också en arbetsgivare som tar lokalt ansvar och är medlemmar i Handelskammaren Värmland, därigenom samverkar vi med andra lokala aktörer. Vi stöttar våra lokala partners i Kil när vi kan. Vi verkar för en god kontakt med den lokala högstadieskolan, där vi kan erbjuda praktikplats för de ungdomar som studerar. Vi tar även vårt ansvar gentemot övriga lokala tekniska skolor, vi finns på plats på mässor och erbjuder praktikplats eller examensjobb.

TRYGG ARBETSMILJÖ

Säkerhet och miljö har högsta prioritet på Wenmec. För att skapa en säker och trygg arbetsplats drivs vårt systematiska arbetsmiljöarbete i tvärfunktionella gruppen på både kort och lång sikt. Säkerhetsarbetet är en naturlig del i vardagen via daglig styrning där vår vision är att eliminera olyckor på arbetsplatsen som medför sjukfrånvaro. Vi ser en koppling mellan ett systematiskt arbetsmiljöarbete, trivsel, engagemang och delaktighet vilket även bidrar till vår effektivitet.



HÄNDELSERAPPORTERING

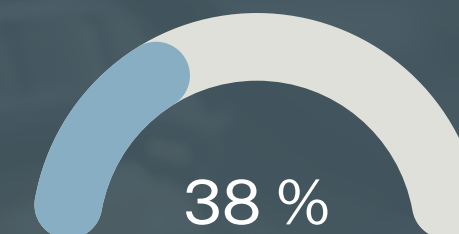
Under 2025 har vi fortsatt arbetet i TIA-systemet för all händelserapportering inom såväl arbetsmiljö, yttre miljö och brand. Rapportering görs för riskobservationer, tillbud samt olyckor med och utan frånvaro.

Var fjärde vecka har vi ett tvärfunktionellt forum där vi går igenom status av öppna ärenden i TIA-systemet. Vi tar även gemensamma beslut om vi anser att ärenden kan stängas baserat på vidtagna åtgärder och de utredningar som gjorts.

Vi mäter effekten av vårt arbetsmiljöarbete genom att definiera skillnaden av sannolikheten och konsekvens före och efter vidtagna åtgärder (riskreduktion %). Vi uppmuntrar rapportering av händelser. Ju fler riskobservationer och tillbud vi upptäcker och rapporterar, ju större chans har vi att vidta åtgärder innan olyckor uppstår.

2023

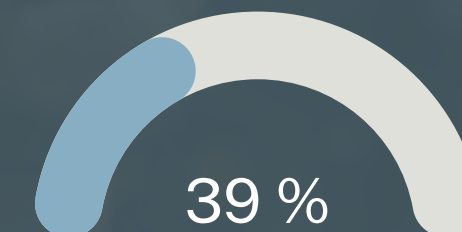
103 händelser med riskvärdering
före och efter åtgärd



38 %

2024

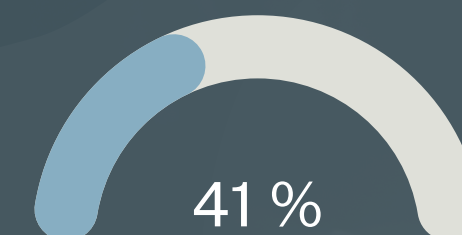
157 händelser med riskvärdering
före och efter åtgärd



39 %

2025

90 händelser med riskvärdering
före och efter åtgärd



41 %



TVÄRFUNKTIONELLA MÖTESFORUM ANGÅENDE ARBETSMILJÖ

På Wenmec finns flera tvärfunktionella möten där arbetsmiljö frågor hanteras på både kort och lång sikt. Syftet är att involvera alla i vårt arbetsmiljöarbete och på så vis skapa en säker och trygg arbetsplats och integrera dessa frågor i den dagliga verksamheten.

SKYDDSKOMMITTÉMÖTEN

Skyddskommittémöten hålls 4 ggr/år enligt årsschema för systematiskt arbetsmiljöarbete med en given agenda där vi följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Deltagarna som representerar detta tvärfunktionella forum är Produktionschef, Verkstadschef, Operativ HMS, HR-ansvarig, Huvudskyddsombud, samt representant från företagshälsovården.

ARBETSPLATSTRÄFFAR (APT)

Fyra gånger per år arrangeras arbetsplatsträffar för samtlig personal i olika grupper. Utifrån framtaget underlag förs diskussioner i grupperna som dokumenteras av respektive chef. Arbetsmiljörelaterade frågor förs vidare lyfts upp i efterföljande skyddskommittémöten. Arbetsplatsträffar och Skyddskommittémöten finns inplanerade varje år via vårt årsschema för egenkontroll.

MEDARBETARSAMTAL OCH MEDARBETARENKÄT

På Wenmec är målet att samtliga medarbetare ska ha ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef 1 gång/år. Vi har implementerat Winningtemp som verktyg för kontinuerliga pulsmätningar. Genom uppföljningar veckovis får vi löpande insikter om medarbetarnas upplevelse av arbetsmiljö, engagemang och välmående. Resultaten möjliggör tidiga insatser, stärker dialogen mellan chefer och medarbetare samt bidrar till ett mer proaktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.



UTBILDNING

Under 2025 har vi fortsatt arbetet med att dokumentera och följa kompetenser, kompetensbehov, genomföra utbildningar och utbildningsbehov på individnivå.

Inom arbetsmiljö finns ett antal utbildningar och repetitions frekvenser kartlagda som vi följer. Utöver de kartlagda utbildningarna så har vi även genomfört:

- *Grundkurs egenkontroll ultraljudsprovning*

För alla nyanställda finns ett introduktions schema i syfte att snabbt, säkert, systematiskt och effektivt skola in nya medarbetare och praktikanter på företaget.



ÅRSSCHEMA EGENKONTROLL

Vårt årsschema för egenkontroll är en handlingsplan för alla interna- och lagstadgade arbetsmiljöaktiviteter som vi ska utföra under året. Aktiviteterna är planerade under året för att skapa ett jämnt balanserat flöde av aktiviteter.

I schemat följs inte bara att aktiviteterna har utförts, utan även status på framtagning av handlingsplaner och genomförda aktiviteter från handlingsplanerna.

Schemat ger oss en snabb och enkel överblick hur vi ligger till i förhållande i förhållande till våra åtaganden.



ENTREPRENÖRSINFORMATION

Förutom det fokus vi har för att skapa en säker arbetsplats för våra medarbetare har vi även en skriftlig instruktion för våra entreprenörer och de förhållningssätt och regler som gäller för arbete i våra lokaler och på vårt område.

Inför varje entreprenadarbete av relevans skickar vi ut denna instruktion med god framförhållning. Entreprenören kan läsa in sig på våra krav och ordningsregler. För att vi ska kunna förvissa oss om att entreprenörerna tagit del och förstått innehållet ska dessa lämnas in signerade innan arbetets start.

Dokumentet finns på svenska och engelska.

FRISKVÅRD

Vi har ett nära samarbete med företagshälsovården inom tex rehabilitering samt sjuk- och friskänmälan. Företagshälsovården är även representerade på våra skyddskommittémöten. På Wenmec uppmuntrar vi till motion för våra anställda genom tex generöst friskvårdsbidrag och onsdagspromenader på arbetstid.

Varje år anordnar vi trivselaktiviteter för hela personalen.



VÅRA FOKUSOMRÅDEN

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN & PERSONAL

2025

- Fortsätta arbetet med kompetenskartläggning och kompetensbehov.
- Avsluta identifierade förbättringsaktiviteter/avvikelser från vårt **Systematiska Arbets Miljöarbete**, löpandemed tydligare fokus på ärenden äldre än 12 månader.
- Digitalisera medarbetarenkäten.
- Utbilda alla ledare i OSA (arbetsmiljö).
- Arbeta för att få en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare.
- Fortsätta mäta, uppmuntra och utbilda personalen i rapportering av riskobservationer och tillbud i syfte att förebygga olycksfall.

2026

- Genomföra planerade utbildningar enligt utbildningsplan kollektivanställda
- Genomför rekryteringar enligt bemanningsplan.
- Ledarskapsutveckling
- Verka för ökat deltagande och konstruktiva kommentarer i Winningtemp.
- Beskrivning av mjuka kompetenser i Qualifier för kollektivanställda.
- Fortsätta arbetet med kompetenskartläggning och kompetensbehov (Gapanalyser).
- Arbeta för att få en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare

KÄRNVÄRDEN

